



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ»

Г.Ф.Петунина

«05» декабря 2024 года

Отчет по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год в МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ»

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Отчет о выполнении
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ»				
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Постоянно	Директор	Телефонных звонков директору, заместителю директора по УВР с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции в течение данного периода не зафиксировано.
2.	Организация личного приема граждан	Постоянно	Директор	Личный прием граждан осуществляется в соответствии с графиком: понедельник с 17.00.-18.00. http://чу-детство.рф/sveden/commo <u>n</u>
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части ФОТ	Постоянно	Директор	Приказ № 73-од от 18.08.2023. Приказ № 82 - од от 14.08.2024. Ежемесячно
3.1	Доведение до сведения членов педагогического коллектива инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в образовательной организации	В течение года по мере поступления документов	Антикоррупционная комиссия	Сформирован банк нормативно-правовых документов федерального, регионального, областного уровней. http://чу-детство.рф/anticorrupt Разъяснительная работа с работниками была проведена на общих собраниях трудового коллектива. Заслушивание комиссии за отчетный период не проводилось, в связи с отсутствием материалов рассмотрения
4.	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов Учреждения;	В течение учебного года, по графику	Зам. директора по УВР	Осуществляется систематически

	- мониторинговые исследования в сфере дополнительного образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ»; - информирование МКУ «Управление образования ГО Заречный» о качестве образования в Учреждении; - участие работников учреждения в составе конфликтных комиссий.			
5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства по противодействию коррупции в Учреждении по вопросам охраны труда	Постоянно	Директор	Контроль за соблюдением норм трудового законодательства осуществляется на постоянной основе
6.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся в МБОУ ДОД ГО Заречный «ЦДТ»	Постоянно	Директор	Регулярно
6.1	Работа с жалобами, заявлениями граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	В течение года	Антикоррупционная комиссия	Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, не поступало.
6.2	Обеспечение вскрытия ящика для жалоб и предложений	В течение года,	Антикоррупционная комиссия	Вскрытие ящика для жалоб и предложений производится еженедельно. Жалоб, заявлений, предложений не поступало.
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения				
1.	Ознакомление родителей с условиями обучения в ЦДТ	сентябрь	Директор, зам. Директора по УВР	Родительские собрания http://чу-детство.рф/news-svc/item?id=718432&lang=ru&type=news&site_type=school
2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности ЦДТ, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам образовательного учреждения	Январь-март	Директор, зам. Директора по УВР	Анализ локальных нормативно-правовых актов производится
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте учреждения о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни ЦДТ	Постоянно	Директор, зам. Директора по УВР	Осуществляется систематически в новостной ленте сайта образовательного учреждения, МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ» /Вконтакте
4.	Усиление персональной ответственности работников ЦДТ за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	Постоянно	Директор	Данные вопросы рассматривались на производственных собраниях, педагогических советах, административных совещаниях
5.	Рассмотрение вопросов исполнения	В течение года	Директор, зам.	По мере необходимости

	законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах		Директора по УВР	
6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту	Директор	Не осуществлялось
7.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Комиссии по распределению средств стимулирующей части ФОТ работников образовательного учреждения	Заседания комиссии по распределению средств стимулирующей части ФОТ работников образовательного учреждения проводились ежемесячно. Протоколы.
8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ЦДТ при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Директор	Осуществлялось систематически
Информационная работа с обучающимися				
1.	Проведение бесед с обучающимися по противодействию коррупции	апрель	Педагоги	Проведены
2.	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении	май	Антикоррупционная комиссия	Разработаны и утверждены: - Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции; - мероприятия противодействия коррупции в учреждении согласно Плану. План выполнен.
Работа с педагогами				
1.	Обеспечение информационной открытости деятельности учреждения в части антикоррупционного просвещения, размещения информации на сайте учреждения, правовых актов антикоррупционного содержания и информации о реализации планируемых мероприятий	постоянно	Ответственный за точки доступа к сети Интернет	Документы размещены http://чч-детство.рф/?section_id=194
2.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся	январь	педагогический состав	Планы откорректированы
3.	Встреча педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов и ознакомление с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции	март	Зам. директора по УВР	Для работников учреждения проведена беседа: «Этика и поведение работников учреждения» По мере необходимости, в течение года проводятся индивидуальные консультации
4.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ»	Постоянно	Директор	Соблюдено в полном объеме: «Положение о порядке приема, перевода и

				отчисления обучающихся» http://чу-детство.рф/sveden/document
5.	Организация доведения до сведения сотрудников учреждения положений общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей	Постоянно	Директор	Для вновь поступающих на работу в учреждение сотрудников проводится беседа об этических нормах, необходимых к соблюдению при исполнении трудовых обязанностей.
Работа с родителями				
1.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов	Сентябрь-октябрь	Директор	Проведены родительские собрания http://чу-детство.рф/news-svc/item?id=718432&lang=ru&type=news&site_type=school
2.	Привлечение родительской общественности для участия в работе жюри муниципальных конкурсов, соревнований, выставок ДПИ и ИЗО и т.д.	В течение года	Родительский комитет	Организовано участие родительской общественности https://vk.com/publiccdt https://vk.com/publiccdt?z=photo-217151116_457244467%2Falbum-217151116_00%2Frev